

LA VOIE DU LEADER ECLAIREUR

Devenir sa plus belle version, engagé dans sa plus noble mission



Vincent AVANZI : est un Chief Poetic Officer, conférencier, plume de dirigeants, coach en leadership et fondateur de La Plume Du Futur. Ancien diplômé de l'ESCP, globe-trotter et salarié du CAC40 (Dior, EY, Microsoft), ce passionné de poésie a développé le concept de la « poésie d'entreprise » pour faire le pont entre le business et la sagesse et ainsi redorer les richesses humaines de nos êtres de noblesse. Auteur de huit ouvrages dont « Trouver son Point G-énial » (Marabout) et « Les Leaders Eclaireurs » (en partenariat avec Les Echos), il accompagne dirigeants, marques et organisations sur le réenchantement de leur storytelling, l'alignement de leur leadership et leur engagement sur le sens et la « sustainability ». Il délivre de nombreux discours poétiques inspirants dans des conventions internationales (plus de 400 interventions poétiques) et anime des ateliers collectifs sur le pouvoir des mots qui changent le monde. Il a dernièrement initié pendant la période du confinement un Cercle des Poètes Apparus en intitulé « CoBuild20 : Coécrivons demain ».

OBJECTIFS DE LA TRANS-FORMATION

1. Définir et incarner sa singularité en tant que leader éclairé ou éclaireur pour la mettre au service de ses équipes et de l'Humanité de manière générale
2. Maîtriser l'art du discours incarné et devenir un "aura-teur" impactant (au-delà de la prise de parole en public)
3. Reproduire sa compétence de leader éclaireur en accompagnant ses équipes à identifier leur « zone de talents »
4. Choisir, parmi les 17 objectifs de développement durables des Nations Unies, ceux sur lesquels mon entreprise va avoir de l'impact (méthodologie des accords toltèques, intelligence émotionnelle)
5. Rédiger sa vision et son storytelling réenchanté pour embarquer ses équipes et co-construire l'avenir (méthodologie du manifeste poétique et du storytelling)

CONTENU DE LA FORMATION

Journée 1

Après-midi : Trouver son Point Génial

1. Message de bienvenue et annonce du programme du voyage
2. Récitation du discours poétique « Le cap Humanisme » en ouverture
3. Trouver son point Génial :
4. Bâtir son leadership sur ses talents

Journée 2

Matinée : Poésie et Prospective : Le Cercle des Poètes d'Entreprise

1. De la poésie en entreprise
2. Eveiller sa créativité et illimiter son avenir
3. Tour de table :
4. Le Cercle des Poètes d'Entreprise

Les 10H des Leaders Eclairés

1. Mission « Un Possible » : Devenir un #LEAD
2. Les 10H des Leaders Eclaireurs :

3. Faire sa part et « plus » que sa part : part de colibris et part de responsabilité
4. Quel narratif et quel storytelling pour inscrire son histoire dans l'Histoire demain ?
5. Balade inspirationnelle en forêt

De l'art du discours incarnés et inspirants

1. Changer les mots pour réenchanter le monde d'après
2. Ecriture d'un discours de leader (« Discours d'un Roi » ou « d'une Reine »)

Du Je au Nous, Les Leaders Eclaireurs

1. Passage du leader « éclairé » au leader « éclaireur »
2. Des business modèles : Un triple alignement entre soi, son entreprise et le monde
3. Le Point Génial Collectif : l'ADN du groupe pour coécrire demain
4. Définition et prise d'engagements
5. Ses premiers pas au retour en entreprise
6. Encadrer ses discours et ses manifestes dans son bureau en guise de longue vue à l'horizon

METHODE PEDAGOGIQUE

1. Méthode du « Point Génial » et des « 4^E »* pour trouver sa voie (livre Trouver son Point Génial)
2. Exercices de Psychologie Positive pour bâtir l'avenir sur ses talents
3. Méthode des « 10H des Leaders Eclaireurs » pour maîtriser l'art du discours
4. Exercices corporels pour incarner sa posture de leader
5. Playlist d'exemples de discours inspirants
6. La puissance du rêve (personnel et collectif) pour se projeter dans son idéal
7. Le « Cercle des Poètes d'Entreprise » via l'écriture poétique comme vecteur de créativité, d'audace, de libération et d'élévation vers demain
8. Le partage et l'interprétation orale de discours pour tester l'accueil du public et être soi sur scène
9. La prise d'engagements en tant que leader pour demain
10. Le debrief personnalisé et en collectif pour devenir un leader inclusif et magnétique
11. Les « Objectifs de Développement Durable » des Nations Unies comme défis essentiels

*Les 4 E : Emerveillement (Se découvrir soi dans ses richesses), Epanouissement (Devenir soi dans sa plus belle version), Engagement (Servir la société dans une noble mission), Enchantement (Bien vivre ensemble dans un monde réenchanté en harmonie où chacun est dans sa zone de talents)

PRE REQUIS

Aucun

DUREE : 2,5 jours – 16,5 heures

PUBLIC : Tout dirigeant d'entreprise

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.
Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage
Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.
Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 12/04/2024 par la responsable pédagogique