



## Découvrez votre excellence dans l'action et créez le totem de votre talent en 3D !

### FORMATEUR : Ha NGUYEN DAC

Dirigeant, Consultant, coach et formateur

Expert en développement commercial et management des projets, +30 ans expériences en entreprise et +10 ans en accompagnement de Transition Professionnelle.

Formé, habilité, sélectionné et supervisé par l'Institut de l'Action MO2I®, présidé par **François BELLAMI**

### OBJECTIFS

- **Identifier** son talent de dirigeant ou de collaborateur, c'est-à-dire le processus d'action spécifique dans lequel le bénéficiaire est capable de la performance personnelle la plus efficiente au service de l'entreprise, des équipes et des clients
- **Détecter** les menaces et opportunités, décider des solutions à créer pour faire face à ces situations et les mettre en œuvre.
- **Analyser** comment l'identification et la déclaration de ce talent en 3 dimensions permet d'optimiser sa contribution au fonctionnement et à la performance de l'entreprise, comme dirigeant ou comme collaborateur ...
- **Expérimenter** des outils de questionnement utilisables dans des situations de management du quotidien : entretiens, recrutement, évaluation.
- **Repérer** comment ce talent permet d'améliorer sa communication et son approche commerciale.

### PROGRAMME

#### Jour 1 • Matin

- Introduction à la notion d'Excellence d'Action en la reliant au talent du Dirigeant et à la performance de son organisation
- Récit par chaque participant de son «Aventure d'entreprise» la plus intense et la plus réussie
- Constitution des équipes d'aventuriers par le formateur et présentation des règles du jeu du TalenTotem 3D®
- 1<sup>re</sup> Épreuve en équipe : identification des pouvoirs d'agir singuliers de chaque équipier dans la Dimension Détecter

#### Jour 1 • Après Midi

- 2<sup>e</sup> Épreuve en équipe : identification de votre pouvoir d'agir singulier dans la Dimension Décider
- 3<sup>e</sup> Épreuve en équipe : identification de pouvoirs d'agir dans la Dimension Diriger
- Entre chaque épreuve, partage en plénière des singularités de chacun, ajustements, apports théoriques et illustrations concrètes par le formateur
- Synthèse en plénière des 3D de l'Excellence d'action de chaque participant et questions/réponses sur vos enjeux de déclaration de votre Excellence d'action (ex.: pouvoir mieux vous positionner pour être encore plus utile à l'entreprise...).

#### Jour 2 • Matin

- Synthèse des apprentissages et apport neuroscientifique sur la dynamique du talent dans l'action des dirigeants et son incidence sur la mobilisation de ses collaborateurs
- En équipe, identification des mobiles déclencheurs spécifiques de votre Excellence d'action à l'aide du jeu des Valeurs et Contre-valeurs
- En plénière, partage des mobiles déclencheurs de chaque aventurier et apport sur les biais de perception que vous pouvez avoir sur votre processus d'action
- En équipe, avec des cartes de photo langage, choix de 3 animaux totémiques pour symboliser la puissance des 3 dimensions singulières de votre Excellence d'Action.
- Finalisation du choix des mots de votre TalenTotem

## Jour 2 • Après Midi

- En plénière, présentation de votre TalenTotem 3D complet.
- Apport sur la valorisation de votre Excellence d'action dans l'entreprise pour favoriser la collaboration et l'expression des talents de tous
- Individuellement, création d'une illustration belle et impactante de votre TalenTotem 3D
- En équipe puis en plénière : remue-méninges sur deux utilisations potentielles de votre Excellence d'Action :
  1. Mieux communiquer avec mes associés, mes équipes, mes partenaires, mes clients
  2. Accrocher de nouveaux clients, développer de nouveaux produits, inventer de nouveaux business !
- Feuille de route : ce que vous faites dès demain maintenant que vous avez révélé votre Excellence d'Action.

## METHODE ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

L'identification des trois dimensions de l'Excellence d'Action du Dirigeant (ou du Manager) – Détecter, Décider, Diriger – permet de décrypter, de synthétiser et de visualiser le mécanisme d'action unique, dans lequel il se sent, comme les plus grands sportifs, dans le Flow de la maîtrise, de l'excellence et du plaisir d'agir.

Les « plus » : Cette approche innovante est directement expérimentée par le participant à travers une progression d'activités collectives de recherche, de réflexion et d'expression. Stimulant et challengeant, le formateur facilite l'avancée des découvertes et de l'appropriation des acquis de chacun. Il croise aussi les apports théoriques et les illustrations concrètes puisées dans son expérience personnelle en entreprise et dans sa connaissance des neurosciences cognitives, de la modélisation de processus, de l'explicitation de l'action, de la psychosociologie des organisations...

**PUBLIC** : Dirigeants, chefs d'entreprise, managers...

**PREREQUIS** : Aucun

## SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

**ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : Nous contacter à [formation@cjd.net](mailto:formation@cjd.net)

MAJ le 10/04/2026 par la responsable pédagogique