



## RECRECUTER EFFICACEMENT

**FORMATEUR : Pierre BULTELE**, après une première expérience commerciale (front et back-office), je suis rentré dans le monde du conseil par la porte du recrutement en 1988. Après 5 ans comme salarié, j'ai créé mon propre cabinet en 1993 autour d'une ambition : comprendre et motiver. Hors dirigeants, j'ai personnellement passé la barre des 10 000 stagiaires en 2020.

### OBJECTIFS

- Identifier comment construire une stratégie de recrutement en lien avec sa stratégie d'entreprise.
- Choisir des outils de sourcing et de sélection des candidats.
- Identifier les spécificités des nouvelles générations.
- Identifier les enjeux de l'intégration des collaborateurs pour réussir cette phase clef

### PROGRAMME

#### **J1 matin : Plantons le décor...**

3' de vidéo pour comprendre les enjeux du recrutement  
Raisonner besoin plutôt que solution avec le cahier des charges du recrutement.

#### **J1 après-midi : Mettons-nous en chasse...**

Travailler sa marque employeur avec le diagnostic croisé des participants.  
Concevoir et diffuser des offres de poste attractives.

#### **J2 matin : Découvrons-nous mutuellement**

Choisir les bons outils de découverte  
Préparer et conduire l'entretien de découverte avec la méthode ABCDEFG

#### **J2 après-midi : C'est quand c'est fini que cela commence !**

Découvrir les enjeux de l'intégration et se préparer en conséquence  
Passer du recrutement au management par le concept de la compétence

### METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Alternance d'exposés, de partages d'expériences, d'exercices pratiques, de tests.  
De nombreux outils pratiques, directement utilisables au retour dans l'entreprise, sont remis aux participants.

**PRE REQUIS** : Il suffit d'avoir effectivement la responsabilité du recrutement et des projets en la matière.

**DUREE** : 2 jours – 14 heures

**PUBLIC** : Les dirigeants et managers qui ont envie d'aborder – enfin – le recrutement avec gourmandise, sérénité... et efficacité !

### SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.  
Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage  
Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.  
Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

**ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : Nous contacter à [formation@cjd.net](mailto:formation@cjd.net)

MAJ le 19/04/2023 par la responsable pédagogique