



MANAGEMENT APPRECIATIF :

Développez une culture managériale d'abondance et de réussite.

FORMATEUR : **Stephan KRAJCIK** coach et facilitateur, aider les organisations à ouvrir la voie et faire de la place pour que leur vraie nature en tant qu'organisme vivant, aimant et conscient puisse exister.

OBJECTIFS

- Expérimenter la posture appréciative et en apprécier son potentiel dans son management
- Identifier le socle positif existant pour proposer des projets d'avenir dans son entreprise
- Reconnaître les efforts de ses équipes autant que les résultats
- Expérimenter des outils simples et pratiques de « psychologie positive » appliqués au travail

PROGRAMME

Première demi-journée :

C'est quoi être curieux ? Passer du oui mais... au oui et...

Deuxième demi-journée :

Et si on se focalisait sur ce qui fonctionne bien ?

Troisième demi-journée :

La reconnaissance et sa cousine l'appréciation

Quatrième demi-journée :

La haute qualité relationnelle pour des équipes performantes

Axes de progrès

Le Management Appréciatif propose au manager d'adopter une posture qui lui permet de :

- Repérer les réussites et les forces de son équipe et s'appuyer sur celles-ci pour la piloter et l'animer
- Cultiver un optimisme réaliste, même en temps de crise
- Utiliser le langage appréciatif
- Produire continuellement du sens aux actions
- Susciter la coopération, l'entraide et la générosité,
- Favoriser la diffusion d'émotions positives
- Reconnaître les efforts autant que les résultats

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Ateliers participatifs en binômes et sous-groupes
- Acquisition et utilisation d'outils simples et puissants
- S'appuyer sur des exemples concrets de votre quotidien
- Pédagogie inversée
- Développer l'écoute active
- Tout ce que l'on fait peut-être utilisé dans l'espace pro
- Comprendre les mécanismes de l'intelligence collective

PREREQUIS : Être d'Accord avec la citation suivante : « c'est en pariant sur ce qu'il y a de meilleur en l'être humain, que ce meilleur peut se révéler. » J.Lecomte

PUBLIC : Tout public

DUREE : 2 jours – 14h

SUIVI ET EVALUATION



Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

L'atteinte des objectifs pédagogiques sera évaluée en tour de parole, pédagogie inversée, exercices pratiques, cas concrets et temps de discernement.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 19/04/2023 par la responsable pédagogique

