



3 CLES POUR L'EXCELLENCE COLLECTIVE, AVEC LES OUTILS DE L'ELEMENT HUMAIN® Niveau 1

FORMATRICE : Rolande KODSI MAIO: Après une carrière de 17 ans comme journaliste puis rédactrice en chef dans différentes radios, en 2005 Rolande Kodsi Maio crée RKM Formations-Coaching.
Sa mission : « Révéler et éclairer les belles parts de l'Humain ». La découverte de l'outil « Elément Humain® » a été fondamentale pour elle puisque cette approche est basée sur l'Estime et la confiance en soi.
L'Elément Humain® est une approche qui permet de réduire les rigidités comportementales et d'augmenter de manière significative l'efficacité du travail en équipe.

OBJECTIFS

Identifier comment développer sa flexibilité relationnelle pour être un.e dirigeant.e plus efficace
Identifier comment utiliser pleinement ses ressentis dans les relations interpersonnelles en entreprise.
Identifier comment développer l'efficacité collective.

PROGRAMME

Première demi-journée

Séquence 1 : faire l'inclusion du groupe.

- Atelier « switch and swap » pour briser la glace.
- Atelier le pentagramme de Ginger.

Séquence 2 : découvrir les 3 clés de l'excellence collective.

- Atelier le jeu pédagogique de la corde ou de la balle.
- Découvrir la différence entre compétence et excellence.

Séquence 3 : Oser dire et savoir dire.

- Les niveaux de vérité.

Deuxième demi-journée

Séquence 4 appréhender le concept d'autodétermination.

- Atelier dynamique, « suivez votre choix ».
- Les questions sur le choix.
- Se positionner par rapport à l'hypothèse du choix proposé par l'Elément Humain®.

Séquence 5 : Mieux se connaître par rapport à ses comportements dans la relation.

- Visualisation pour découvrir les 3 dimensions du comportement. Inclusion/ Contrôle et Ouverture. ICO.
- Apport théorique sur les 3 dimensions du comportement.
- Quizz de validation.
- Clôture de la journée avec le mot du soir.

Troisième demi-journée

Séquence 1 : le point du matin

- La moisson du J1, temps de partage et d'ouverture.
- Apport théorique les 3 dimensions du ressenti et leur impact sur la relation.

Séquence 2 : Les 3 dimensions du comportement (suite).

- Auto-perception et feedback des autres participants sur les 3 dimensions du comportement.

Séquence 3 : Micro lab

- Mettre en situation ces 3 dimensions par le corporel.

Séquence 4 : autodiagnostic sur ces 3 dimensions.

- Renseigner l'autodiagnostic.
- Donner du sens à ses scores.

Quatrième demi-journée

Séquence 5 : les mécanismes de défense.

- Les 7 grandes familles de défense.
- Les Attitudes défensives.
- Le plan anti-défense

Séquence 6 : clôturer la session

- Speed dating : le jeu des chaises.



METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

La formation met en œuvre une pédagogie très complète. Chaque concept est développé autour :

- De jeux pédagogiques.
- D'apports théoriques simples.
- De visualisations.
- D'ateliers non verbaux.
- D'autodiagnostic validés scientifiquement.
- De feed-back des autres participants.

PRE REQUIS :

Être prêt à se remettre en question, à recevoir du feedback de la formatrice et du groupe.

Avoir envie d'être enfin soi-même. S'ouvrir, parler de soi et non des autres.

Une très forte implication personnelle est l'élément fondamental de la réussite de cette formation.

DUREE : 2 jours – 14 heures

PUBLIC : Dirigeant, cadres et managers.

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

L'atteinte des objectifs pédagogiques sera évaluée par des Quiz, des expérimentations d'outils, des échanges collectifs en « tour de chaises », des débriefes après des mini mises en situation, très différentes de celles auxquelles vous êtes habitués, des retours d'expériences à l'oral et à l'écrit, des feed-back, des auto-perceptions.

Et un auto-diagnostic validé scientifiquement, l'Elément B (Behaviors) comportements, pour mesurer vos comportements et repérer vos rigidités, s'il y en a.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 01/04/2023 par la responsable pédagogique