



DROIT DU TRAVAIL, OUTIL DE GESTION, OUTIL DE PERFORMANCE

FORMATRICE: Pascale GUILLON DELLIS Passionnée de l'accompagnement de l'entreprise dans son quotidien, comme dans ses choix de développement et ambitions de performances, je fais équipe avec les dirigeants depuis plus de 30 ans, pour vivre un droit du travail clair, et parvenir à concilier optimisation du management et respect des règles juridiques applicables.

OBJECTIFS

- Définir ses besoins en contrat de travail (CDD/CDI) et identifier les clauses contractuelles et situations à risque
- Définir ses attentes dans la relation travail, son pouvoir de gestion, ses devoirs envers un salarié
- Analyser une situation de conflit avec un salarié
- Identifier comment pratiquer son pouvoir disciplinaire dans le respect des règles légales

PROGRAMME

• Première demi-journée :

« S'engager dans un contrat de travail en toute connaissance de cause »,
Le choix cornélien CDD/CDI, les clauses pièges (période d'essai, rémunération, non-concurrence, ...)

• Deuxième demi-journée :

« Exécuter le contrat de travail en toute confiance »,
Le chausse-trappe de l'obligation de sécurité, du harcèlement, de l'inaptitude ...

• Troisième demi-journée :

« Licencié est un droit »,
Savoir discerner et emprunter la bonne procédure de licenciement.

• Quatrième demi-journée :

« Gérer au mieux les ruptures subies ou collaboratives »,
S'orienter sans se perdre dans tous les modes de rupture possibles pour le salarié.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Formation construite principalement sur le vécu des participants, voire sur leurs problématiques du moment. Tout l'apprentissage s'effectue par le partage d'expérience, l'analyse mutuelle et croisée de problématiques réelles, et surtout l'ébauche en commun de stratégies et solutions, offrant à chacun les jours suivants la formation, un terrain de réflexion et d'avancée dans la gestion sociale de son entreprise.

PREREQUIS :

Avoir au moins 1 salarié ou envisager une première embauche

PUBLIC : Les dirigeants d'entreprise qui veulent enfin se décomplexer, ne plus subir le droit du travail, et même en faire un outil de performance et de mise en valeur de l'Humain.

DUREE : 2 jours – 14 heures

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.
Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage
Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.
Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 17/05/2023 par la responsable pédagogique

