



RENFORCER LA PERFORMANCE DE SON ENTREPRISE

FORMATEUR : Jean-François MARVAUD Expert en management/leadership et en conduite du changement-Conférencier à Sciences Po Paris- Directeur pédagogique à HEC Paris Mon approche est systémique et humaniste. L'Homme est au cœur de l'entreprise dans une dynamique symbiotique avec son écosystème. Lorsque le vent souffle certains se mettent à l'abri, d'autres construisent des moulins. Make it happens ! Mes valeurs : la liberté, la congruence, la détermination

OBJECTIFS

- Identifier les leviers de performance de son organisation (la structure, les processus, l'individu, le collectif, l'innovation)
- Identifier comment développer son leadership dans une organisation efficiente
- Valider la stratégie d'entreprise en lien avec les objectifs de performance

PROGRAMME

Jour 1 : matinée Raison d'être du dirigeant dans les organisations de demain

Diriger le quotidien (planifier, organiser, piloter)

Appréhender les compétences clés du dirigeant (donner du sens, faire confiance, leadership, engagement, communication et pédagogie)

Transformer le quotidien (processus digital, culture client, partenariat,)

Atelier : représentation schématique des points d'amélioration et engagement en plénière

Jour 1 - Après-midi Pilotage d'une organisation - comprendre son écosystème

Identifier les leviers clés de la performance pour son organisation

Analyse des différents modèles économiques et les enjeux business de l'entreprise (approche systémique)

Comprendre les nouvelles approches stratégiques (partenariale, disruptive, innovante,...)

Élargir sa vision vers une approche plus globale (RSE et performance sociétale)

Atelier : redessiner son modèle économique (approche futuriste du business model)

Jour 2 - Matinée Développer la performance individuelle et collective

Piloter les ressources de l'entreprise (outils d'évaluation et de suivi des projets stratégiques)

Manager avec discernement & responsabilité (délégation, empowerment, culture du résultat)

Cartographier les compétences de demain

Jour 2 - Après-midi Développer la performance organisationnelle

Créer de la valeur grâce aux facteurs clés de succès

Revisiter ses processus stratégiques, créateur de valeur

Optimiser la structure de l'entreprise pour être plus agile (gouvernance et processus de prise de décision)

Synthèse des deux jours de formation (analyse en position méta : avant/après)

Conclusion et évaluation des deux jours

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Quizz, étude de cas, mises en situation à partir de cas réels exposés par les participants

Co-construction du plan d'action

Représentation schématique de l'écosystème du dirigeant

Analyse en binôme/trinôme et partage en plénière

PREREQUIS : Aucun

PUBLIC : Dirigeants et managers

DUREE : 2 jours – 14 heures



SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.
Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage
Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.
Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

Quizz, étude de cas, mises en situation à partir de cas réels exposés par les participants
Co-construction du plan d'action
Représentation schématique de l'écosystème du dirigeant
Analyse en binôme/trinôme et partage en plénière

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 25/06/2025 par la responsable pédagogique