



MIND MAPPING Niveau 2 par SIGNOS

FORMATEURS : SIGNOS : Patrick NEVEU Patrick est cofondateur de la société Signos qui œuvre depuis plus de 10 ans dans le Management Visuel et le Mind Mapping professionnel. Il maîtrise l'ensemble des postures pour aider les individus et les organisations à développer leurs compétences. Il anime l'ensemble des niveaux de formations de Mind Mapping, des niveaux praticiens aux niveaux experts. Il est également coach de dirigeants et facilitateur d'équipes dirigeantes. Patrick est un ancien responsable pédagogique pour les métiers du social et de l'insertion.

L'équipe SIGNOS est aussi composée de **Franco MASUCCI** et **Carolina VINCENZONI**.

OBJECTIFS

- Clarifier et partager sa vision stratégique et opérationnelle
- Réaliser des présentations impactantes
- Animer des brainstorming et réunions dynamiques
- Evaluer la performance de ses collaborateurs

PROGRAMME

Jour 1 : matinée

Introduction au Management Visuel

- Bénéfices du Management Visuel
- Lien entre Mind Mapping et Management Visuel
- Autonomiser et Responsabiliser les collaborateurs
- Gagner en efficacité et sérénité

Vision stratégique

- Cartographier la vision de son entreprise avec méthode OKR
- Utiliser des matrices visuelles d'analyse stratégique (SWOT, PESTEL, PORTER, CCQCOQP ...)
- Décliner sa stratégie en Road Map annuelle avec méthode WBS

Jour 1 - Après-midi

Passer de l'idée à l'action

- Découvrir la méthode IDEAXION
- Stimuler la créativité
- Accélérer la structuration des idées
- Faciliter la prise de décision en équipe

Dynamiser ses réunions

- Prendre des notes collaboratives en Mind Mapping
- Préparer un ordre du jour en Mind Mapping
- Animer des reporting en un clin d'œil à l'aide d'un Mind Mapping
- Faire des comptes-rendus en temps réel en Mind Mapping
- Centraliser toutes ses informations et documents avec un logiciel de Mind Mapping

Jour 2 - Matinée

Accompagner ses collaborateurs

- Transformer une fiche de poste en cartographe de poste
- Clarifier et cartographier les objectifs individuels annuels
- Déléguer à l'aide du Mind Mapping
- Contrôler les écarts objectifs annuels et résultats à l'aide de la cartographie de poste
- Évaluer tout au long de l'année et animer l'entretien annuel d'évaluation à partir de la cartographie de poste

Jour 2 - Après-midi

Booster ses présentations grâce au Mind Mapping

- Optimiser l'impact visuel de ses cartes
- Méthode GDG pour bien démarrer et terminer
- Créer des scénarios de présentations dynamiques et impactants
- Passer du mode présentation au mode collaboration



METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques

Mise en situation réelle par des applications concrètes et réelles

Méthode essentiellement axée sur l'outil informatique

Méthode directement applicable et transférable par les participants dès le lendemain de la formation sur le terrain

DUREE : 2 jours 14 heures

PREREQUIS : ATTENTION : cette formation est essentiellement axée sur l'outil informatique, venir avec son ordinateur. Avoir suivi la formation Mind Mapping 1 ou déjà pratiqué le Mind Mapping à la main et utilisé un logiciel de Mind Mapping.

Un entretien de positionnement peut avoir lieu avant le début de la formation avec le formateur. Le participant envoie ses cartes manuelles et numériques par mail au formateur pour préparer l'entretien de positionnement.

PUBLIC : Toute personne souhaitant mieux organiser ses idées et ses activités, au quotidien ou tout au long d'un projet.

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.