



## PILOTER SON ENTREPRISE A DISTANCE

**FORMATEURS : Jean René LEVY** J'ai rencontré beaucoup de personnes qui ne croient pas en elles, qui ne sont pas conscientes de leur potentiel et ne le valorise donc pas auprès de leurs employeur et collègues. Rien ne m'émeut tant qu'une personne qui réalise qu'elle peut élargir sa zone d'intervention et qui se révèle à elle-même l'essentiel de ses capacités. D'où la tagline de J3R « A la conquête de tous vos talents ».

**Fanny LEHUGER** "Parler qualité de vie au travail, contrairement à ce qui est parfois véhiculé, c'est parler de la qualité du travail. C'est permettre à chacun de s'exprimer et de pouvoir agir sur les activités dans lequel il est engagé, l'organisation, les fonctionnements...

C'est aujourd'hui ce qui m'intéresse : être sur des approches durables, conciliant performance globale de l'entreprise, santé et développement personnel du salarié. "

### OBJECTIFS

Définir les actions à réaliser dans chacun des 4 piliers de réussite du pilotage de l'entreprise à distance

Définir les types d'indicateurs à développer/ renforcer pour son entreprise

Identifier les clefs de succès des réunions à distance

Identifier les bénéfices à appliquer un management personnalisé et les erreurs à éviter en fonction du profil des collaborateurs.

### PROGRAMME

#### En amont de la formation

Envoi de 6 capsules vidéo 15 jours avant la formation. Visionnage et réponse aux questions (5 min par vidéo).

#### Première demi-journée :

Ice breaker avec le jeu « Quel télétravailleur es-tu ? »

Tour de table de présentation et attentes/ problématiques de chacun

Les enjeux du pilotage à distance

Le Kahoot du travail à distance et apports

Introduction des 4 piliers de réussite du pilotage à distance

Auto-diagnostic sur les 4 piliers

Témoignage sur opportunité équilibre vie pro/ perso

#### Deuxième demi-journée :

Remise en énergie

World café pour réfléchir aux actions pour renforcer la qualité du pilotage à distance sur les 3ers piliers de pilotage à distance

Vidéo témoignages pour introduire chaque pilier

Zoom sur les indicateurs avec travail en binôme après vidéo introduction.

#### Troisième demi-journée :

Jouer l'Escape Game

En tirer les enseignements, les transferts que les participants peuvent engager sur les 4 piliers dans leurs entreprise et situations de travail

Des inspirations sur équipe autonome vs organisation hiérarchique.

#### Quatrième demi-journée :

Comprendre les 6 profils PCM (Process Communication Model) à partir de la 1ère partie de vidéo de chacune des 6 capsules de contenu envoyées avant la formation

Echanger sur ce qu'il y aurait eu lieu de faire en tant que manager sur les situations de management jouées dans la 2ème partie de vidéo et apports avec la PCM

Les erreurs à éviter dans le pilotage à distance

Le fil des engagements.

### METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Pendant 2 jours, vous ne verrez pas le temps passer, vous vous amuserez et apprendrez des éléments pratiques, de véritables boîtes à outils à utiliser dans votre management et pilotage à distance de votre entreprise dès le lendemain de la formation.



Vous vivrez une formation très vivante et participative, coanimée par un expert en management et ancien chef d'entreprise, et une psychologue du travail. Vous démarrez par un véritable Escape Game digital (Là vous resterez dans votre chambre chacun devant votre PC pour la 1ère moitié de la matinée de notre J1 et ensuite nous nous retrouvons en présentiel pour le reste de la formation) avec beaucoup de cas pratiques, mises en situation et apports sur le pilotage de votre entreprise à distance.

**PRE REQUIS** : Manager au moins une personne en direct ou en transversal

**PUBLIC** : Tout dirigeant ou manager d'entreprise.

**DUREE** : 2 jours – 14 heures

#### **SUIVI ET EVALUATION**

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

**ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : Nous contacter à [formation@cjd.net](mailto:formation@cjd.net)

MAJ le 18/04/2024 par la responsable pédagogique