



Développer la QVCT* pour attirer et fidéliser vos collaborateurs – pour les entreprises de 20 salariés ou plus

FORMATEURS : Jean René LEVY J'ai rencontré beaucoup de personnes qui ne croient pas en elles, qui ne sont pas conscientes de leur potentiel et ne le valorise donc pas auprès de leurs employeur et collègues. Rien ne m'émeut tant qu'une personne qui réalise qu'elle peut élargir sa zone d'intervention et qui se révèle à elle-même l'essentiel de ses capacités. D'où la tagline de J3R « A la conquête de tous vos talents ».

Fanny LEHUGER "Parler qualité de vie au travail, contrairement à ce qui est parfois véhiculé, c'est parler de la qualité du travail. C'est permettre à chacun de s'exprimer et de pouvoir agir sur les activités dans lequel il est engagé, l'organisation, les fonctionnements..."

C'est aujourd'hui ce qui m'intéresse : être sur des approches durables, conciliant performance globale de l'entreprise, santé et développement personnel du salarié. "

Barbara PARA : Consultante : assistance et soutien psychologique, audit et conseil en qualité de vie au travail, coaching de managers, supervisions et analyses des pratiques professionnelles, formations et ateliers pratiques autour du bien-être au travail.

OBJECTIFS

Identifier les impacts, les enjeux et les conséquences du turnover sur mon entreprise

Identifier des leviers clefs pour réduire le turnover (process RH, management et communication)

Pratiquer des méthodes pour réaliser un diagnostic QVT et identifier de premières pistes d'action à mettre en œuvre

Expérimenter des méthodes d'animation pour coconstruire des solutions adaptées aux problématiques identifiées par le diagnostic QVT

PROGRAMME

Première demi-journée :

Comprendre le turnover

Appréhender ce qu'est une démarche QVT

Comment réduire le turnover par une démarche QVT

Deuxième demi-journée :

Expérimenter des méthodes pour réaliser un diagnostic QVT et identifier de 1ères pistes d'action

Troisième demi-journée :

Agir pour réduire le turnover en travaillant sur des leviers clefs :

Les process RH

Le management et la communication

Quatrième demi-journée :

Expérimenter des méthodes d'animation pour coconstruire des solutions adaptées aux problématiques identifiées par le diagnostic QVT.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Pendant 2 jours, vous ne verrez pas le temps passer, vous vous amuserez à travers des vidéos décalées introduisant chaque sujet, vous échangerez sur vos difficultés et bonnes pratiques et expérimenterez différents leviers pour réduire le turnover et introduire une démarche QVT.

PRE REQUIS : Manager au moins une personne en direct ou en transversal

PUBLIC : Tout dirigeant ou manager d'entreprise.

DUREE : 2 jours – 14 heures

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage



Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.
Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 30/01/2025 par la responsable pédagogique