



## ENNEAGRAMME 2 par Malika IDRI

**FORMATRICE : Malika IDRI :** Après 28 années d'expérience opérationnelle et managériale, j'ai créé en 2018 à Marseille un cabinet de Coaching, management et formation spécialisé dans l'optimisation de la performance des hommes & organisations, forte d'une conviction : « On ne fait pas pousser la fleur plus vite en tirant sur la tige ». Je suis convaincue que l'on peut viser un épanouissement professionnel des collaborateurs et dirigeants au travers de certaines pratiques managériales. L'accompagnement sur mesure des transformations au sein des entreprises est une clé de voute des savoir-faire et savoir-être visés.

Enfin, je suis passionnée par la prise de parole en public, j'ai animé de nombreuses tables rondes et séminaires, notamment au Centre des jeunes dirigeants, des soirées prestiges et organisé des déjeuners- interview visant la découverte de personnalités du territoire.

### OBJECTIFS

- Développer la connaissance de soi et des autres
- Identifier comment mieux communiquer, prévenir et gérer les conflits en entreprise
- Reconnaître ses points fort, ses ressources et ses zones de progrès en tant que dirigeant
- Identifier les 9 profils et lister leurs qualités et forces principales, leurs besoins dans un contexte professionnel.

### PROGRAMME

#### Première demi-journée :

Réviser, assimiler les 9 profils, leurs qualités, forces, failles, besoins

Faire une relecture de vie et comprendre les erreurs de communication du passé, identifier leur répétition et trouver de nouveaux ajustements relationnels plus professionnels et responsables à mettre en place dans son quotidien de dirigeant.e

Comprendre les modes de communication en entreprise : développer son assertivité pour mettre en œuvre des relations professionnelles saines et efficaces.

#### Deuxième demi-journée :

Découverte des profils 3, 6, 9, 1, 4. Préparation des témoignages, questions réponses et analyse de ses relations avec ces profils pour reconnaître les points forts, les ressources et zones de progrès de chaque interlocuteur.

Développer sa capacité à observer les collaborateurs dans leur excellence opérationnelle et leur confier des missions en lien avec leurs compétences (techniques, relationnelles, émotionnelles, réflexives...)

#### Troisième demi-journée :

Découverte des profils 2, 8, 5, 7. Préparation des témoignages, questions réponses et analyse de ses relations avec ces profils pour identifier les singularités des collaborateurs, leur confier des missions en lien avec leur excellence et trouver les bons leviers de motivation.

Développer sa capacité à changer de regard sur les situations professionnelles présentées.

#### Quatrième demi-journée :

Synthèse et assimilation pour faire des liens entre les apprentissages de la formation et le métier de dirigeant et voir les applications concrètes (les premiers petits pas) et comment les traduire dans son quotidien professionnel et dans sa posture managériale.

Pratiquer la communication saine et consciente pour prévenir et identifier comment gérer les conflits en entreprise.

### METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Variés, ludiques, interactifs, pédagogie inversée, vivant, pragmatique

Remise de supports pédagogiques, Ateliers, sketches, vidéos, slides, tradition orale, mise en situation, partage 2 à 2 et travail en sous-groupe.

### PRE REQUIS :

Avoir fait un module 1 enneagramme

Être prêt à se remettre en question, à recevoir du feedback, à questionner ses relations, son histoire, sa vision du monde et développer plus de compassion pour les autres



**DUREE** : 2 jours – 14 heures

**PUBLIC** : Salariés, Entreprises, dirigeants et Coachs

**SUIVI ET EVALUATION**

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Evaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne et évaluation à froid.

Quizz, Fiche évaluation, Tour de table et Jeux