



La gouvernance partagée, ensemble on va plus loin

FORMATRICE : Céline CUSSET dirige le groupe DIVERTY depuis 18 ans qui œuvre à développer la cohésion dans les équipes grâce à des activités de Team Building, de Serious Game, d'ateliers participatifs, de formations à la coopération et de développement personnel.

Mon organisation a un statut de Société A Mission et nous avons clarifié notre raison d'être. J'ai opté pour une gouvernance partagée ; l'Holacratie. Nous avons explicité nos valeurs qui nous guident : Plaisir, Engagement, Agilité, Cohésion, Ecolonomie.

Pour arriver à mettre en place tout cela j'ai fait 10 ans de formation et de développement personnel car il faut travailler sur soi pour accéder à ce type d'organisation et devenir un leader éclairé et éclairant.

Aujourd'hui je veux partager mon expérience, transmettre et diffuser mes apprentissages pour contribuer à rendre le monde plus collaboratif ☺. Car pour affronter les défis sociétaux et environnementaux qui nous attendent, l'humanité a un choix : « Coopérer ou périr ». António Guterres secrétaire général ONU.

OBJECTIFS

- Lister et comprendre les caractéristiques des différents types de gouvernance partagées.
- Analyser son organisation via le prisme et les principes de la gouvernance partagée.
- Identifier comment appliquer les différentes approches théoriques de gouvernance à son organisation, écrire un plan d'actions.
- Expérimenter les postures et compétences collaboratives nécessaires à la mise en place d'une gouvernance partagée.

PROGRAMME

Jour 1 : état des lieux, inspiration & projection

- Ice breaker dynamisant pour faire connaissance et poser ses attentes
- Présentation du schéma global des deux jours grâce au speed boat
- Inclusion baguette magique, intérêt à se transformer, ROI, ancrer le pourquoi, donner du sens
- Quizz pour ouvrir les échanges et apporter les grandes tendances, les chiffres, l'histoire
- Paysage organisationnel actuel : prise de conscience et de hauteur sur son organisation actuelle, ses forces et faiblesses grâce à la méthode Lego Serious Play
- Forces VS Freins
- Niveau de maturité des équipes et spirale dynamique, positionner son organisation, son équipe
- Écriture de sa lettre du futur, nouveau récit, vision enthousiasmante, pour embarquer ses parties prenantes, pitch collectif, référence Loi PACTE « Commencez par le pourquoi » Simon Sinek
- Jeu de validation des acquis pour clôturer Jeu cadre de Thiagi

Jour 2 : étapes & vision, coopération et communication

- Ice breaker énergisant pour se relancer
- Temps d'inspiration, exemples, témoignages, vidéo dirigeants et collaborateurs, recrutements, rémunération, gestion des heures, échecs, obstacles et défis boucle de l'infini
- Paysage aspirationnel : projection, maintenant qu'est-ce qu'on change dans son organisation ? Clarification des rôles et redevabilités, mode de management et valeurs.
- Etoile de la transformation et passerelle, création d'un pont entre le paysage actuel et le paysage aspirationnel : les 10 prochaines grandes actions grâce à un Looping créatif & technique des OKRS
- Troïka, jeux de miroir en trinôme - actuel/aspirationnel/action - intelligence collective (co développement accéléré), débrief sur les compétences collaboratives
- Quelles postures, compétences dans cette nouvelle organisation, contraindre ou convaincre ? Rôle des manager, rôle du dirigeant, rôle source gardien
- Jeu de validation des acquis grâce à notre application Graaly pour clôturer
- Fil des engagements
- Décluse feed back positif retour sur les attentes



METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Au cours des deux journées de formation nous utiliserons différents méthodologie ludiques et participatives. Nous alternerons des séquences théoriques et pratiques, des temps de jeux et de debrief, des réflexions individuelles et des moments partages en groupe. L'intelligence collective et la ludothèque pédagogie seront au cœur de la formation de contenu par le jeu. Le rythme sera soutenu et dynamique.

PRE REQUIS :

Aucun prérequis pour participer à cette formation ! Juste une **VRAIE envie** de faire un projet commun... Cette formation est destinée à tous les dirigeants et managers qui ont **commencé** à se transformer et à transformer leur organisation vers une gouvernance participative ou qui veulent **emprunter** ce chemin... Mais aussi tous ceux qui ont déjà commencé, qui rencontrent des **difficultés** et qui veulent persévérer. Cette formation est faite pour les leaders qui sont **convaincus** par la **force du collectif** et qui cherchent des **méthodes** et **outils**. Pour ceux qui sont prêts à faire un **pas de côté** et à **changer de modèle**, de paradigme.

PUBLIC : Tout dirigeant, manager ou collaborateur.

DUREE : 2 jours – 14 heures

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.
Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage
Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.
Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 23/01/2025 par la responsable pédagogique