



3 clés pour l'excellence collective, avec les outils de l'élément humain® niveau 3

FORMATRICE : Rolande KODSI MAIO: Après une carrière de 17 ans comme journaliste puis rédactrice en chef dans différentes radios, en 2005 Rolande Kodsi Maio crée RKM Formations-Coaching.

Sa mission : « Révéler et éclairer les belles parts de l'Humain ». La découverte de l'outil « Elément Humain® » a été fondamentale pour elle puisque cette approche est basée sur l'Estime et la confiance en soi.

L'Elément Humain® est une approche qui permet de réduire les rigidités comportementales et d'augmenter de manière significative l'efficacité du travail en équipe.

OBJECTIFS

- Expérimenter les différentes phases ICO d'un projet d'équipe qui s'appuie sur le collectif
- Exprimer et recevoir un feedback sur le fonctionnement de l'équipe
- Pratiquer des outils qui favorisent un climat de confiance et d'ouverture au sein d'une équipe

PROGRAMME

Première demi-journée :

- Travailler en équipe à la conception et réalisation d'un projet pour ancrer les acquis des niveaux 1 et 2.
- Identifier les phases de développement d'une équipe : ICOI (Inclusion, Contrôle, Ouverture, Contrôle et Inclusion)

Deuxième demi-journée :

- Expérimenter au sein de son équipe les phases d'inclusion et de contrôle sur le projet en cours.
- Découvrir l'outil de la « Centralité » des fonctions par paires : identifier les fonctions indispensables à la réussite d'un projet au sein d'une équipe et noter le degré plus ou moins important de collaboration entre ces fonctions.
- Donner et recevoir du feed-back des autres membres de l'équipe sur son fonctionnement et sur la phase de la centralité.
- Démarrer la phase d'ouverture avec l'outil de questionnement sur soi « la ligne de vie du leadership » pour comprendre comment s'est construit mon leadership.

Troisième demi-journée :

- Découvrir et expérimenter l'outil de la « Compatibilité » par paires avec l'atelier de la « chaise chaude » et calculer le TCI (team compatibility index), l'indice de compatibilité des équipes. Identifier ce qui rend efficace le travail en équipe.

Quatrième demi-journée :

- Connaître et expérimenter une nouvelle méthode de prise de décision : « la Concordance » Identifier les différentes phases pour pouvoir l'utiliser dans sa propre entreprise.

METHODE ET OUTILS PEDAGOGIQUES

Pendant 2 jours, chaque équipe (2 équipes maximum) devra concevoir un projet original pour ancrer les acquis, prolonger les effets et aider à la mise en pratique du parcours des 6 jours de formation.

Ces projets devront être présentés le soir du J2.

Au cours des différentes phases de construction du projet, chaque équipe alternera des temps de travail sur le projet lui-même et des temps de feedback sur le fonctionnement de l'équipe.

PRE REQUIS : Avoir suivi le ou les niveau(x) précédent(s)

DUREE : 2 jours – 14 heures

PUBLIC : Toute personne, dirigeant ou collaborateur qui souhaite augmenter son efficacité et sa productivité professionnelles.

SUIVI ET EVALUATION

Feuille de présences émargées sur place.

Certificat de réalisation envoyé à l'issue du stage

Auto-évaluation des acquis à la fin du stage.

Evaluation à chaud de la satisfaction fait en ligne.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : Nous contacter à formation@cjd.net

MAJ le 14/02/2025 par la responsable pédagogique